



Gedragscode

voor zakenpartners van Fluence en externe tussenpersonen

VERSIE 3.0

Inhoudsopgave

Toepassingsgebied en geldigheid.....	4	3.11. Beheer van klachten.....	12
1. Naleving van de wet.....	5	4. Milieubeheer	13
2. Eerlijke handelspraktijken	5	4.1. Systeem voor naleving van milieuwetgeving.....	13
2.1. Verbod op corruptie en omkoping	5	4.2. Beheer van chemicaliën.....	13
2.2. Eerlijke concurrentie, mededingingswetten en intellectuele eigendomsrechten	6	4.3. Milieutransparantie.....	14
2.3. Belangenverstrengeling	6	4.4. Klimaatmaatregelen en uitstoot van broeikasgassen (BKG).....	14
2.4. Bestrijding van witwaspraktijken en financiering van terrorisme	6	4.5. Gerecycled materiaal.....	14
2.5. Bescherming van persoonsgegevens en privacy.....	7	4.6. Waterbeheer	15
2.6. Cyberbeveiligingswetten	7	4.7. Biodiversiteit en bescherming van natuurlijke hulpbronnen.....	15
2.7. Naleving van exportcontrole, douanevoorschriften en handelsvoorschriften.....	8	5. Verantwoorde inkoop van mineralen	16
3. Mensenrechten en eerlijke arbeidspraktijken.....	9	6. Beheer van de toeleveringsketen	17
3.1. Verbod op kinderarbeid.....	9	6.1. Beheersysteem voor zorgvuldigheid.....	17
3.2. Bescherming van jonge werknemers.....	9	6.2. Transparantie in de toeleveringsketen	17
3.3. Vrijwillige arbeid en bestrijding van moderne slavernij.....	9	Verklaring van verbintenis aan de Gedragscode voor leveranciers	18
3.4. Non-discriminatie en preventie van intimidatie en misbruik.....	10		
3.5. Recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen	10		
3.6. Werk- en rusttijden.....	10		
3.7. Minimumlonen en uitkeringen	10		
3.8. Geen onzeker dienstverband	11		
3.9. Inheemse volkeren, landrechten en gevolgen voor de gemeenschap ...	11		
3.10. Veilige en gezonde arbeidsomstandigheden.....	11		



Deze Gedragscode voor zakenpartners van Fluence en externe tussenpersonen ('Gedragscode voor leveranciers') legt de verwachtingen vast dat alle Leveranciers op een ethische, verantwoordelijke en wettelijk conforme wijze te werk gaan, met inachtneming van de normen op het gebied van milieu, maatschappij en bestuur ('ESG').

Dit geldt voor alle entiteiten die goederen of diensten leveren aan Fluence Energy, Inc. en haar gelieerde ondernemingen (gezamenlijk 'Fluence' genoemd), met inbegrip van aannemers, onderaannemers, leveranciers, adviseurs, agenten en zakenpartners, en hun personeel, dat wil zeggen alle personen die betrokken zijn bij het verlenen van die diensten, met inbegrip van werknemers, tijdelijk personeel en werknemers van onderaannemers.

Fluence behoudt zich het recht voor om de vereisten van deze Gedragscode voor leveranciers te allen tijde te wijzigen en Fluence verwacht dat elke zakenpartner en/of externe tussenpersoon (elk een 'Leverancier') dergelijke wijzigingen binnen een redelijke termijn aanvaardt en de naleving van elke herziene Gedragscode voor leveranciers waarborgt.



Toepassingsgebied en geldigheid

Fluence erkent dat haar leveranciers divers zijn, variërend van wereldwijde productiepartners tot lokale dienstverleners.

Hoewel de basisbeginselen van deze Code voor alle Leveranciers gelden, zijn bepaalde bepalingen van toepassing op een specifiek type geleverde goederen of diensten.

Alle Leveranciers moeten voldoen aan de vereisten die zijn vastgelegd in de paragrafen **Naleving van de wet (paragraaf 1)**, **Eerlijke handelspraktijken (paragraaf 2)** en **Mensenrechten en eerlijke arbeidspraktijken (paragraaf 3)**. Of de paragrafen **Milieubeheer (paragraaf 4)**, **Verantwoorde inkoop van mineralen (paragraaf 5)** en **Beheer van de toeleveringsketen (paragraaf 6)** van toepassing zijn, hangt af van de specifieke bedrijfsactiviteiten van de Leverancier en de mate waarin deze zijn geïntegreerd in de waardeketen van Fluence.

Deze op risico's gebaseerde aanpak zorgt ervoor dat de vereisten relevant en proportioneel zijn. Van Leveranciers wordt verwacht dat ze hun bedrijfsvoering evalueren en zich houden aan alle toepasselijke bepalingen van deze Gedragscode voor leveranciers.

De Leverancier verklaart hierbij:

1. Naleving van de wet

- 1.1. Te voldoen aan de toepasselijke wetten van alle rechtsgebieden waaraan deze onderworpen is.
- 1.2. Zich te houden aan de vereisten die in deze Gedragscode voor leveranciers zijn vastgelegd, voor zover dit niet in strijd is met lokale wet- en regelgeving, wanneer de vereisten van deze Gedragscode voor leveranciers een hogere norm stellen dan wordt vereist volgens de toepasselijke lokale wet- en regelgeving.

2. Eerlijke handelspraktijken

2.1. Verbod op corruptie en omkoping

- 2.1.1. Geen enkele vorm van corruptie of omkoping te tolereren en zich niet direct of indirect in te laten met enige vorm van corruptie of omkoping en niets van waarde te schenken, aan te bieden of te beloven aan een overheidsfunctionaris of een tegenpartij in de private sector om een officiële handeling te beïnvloeden of een ongepast voordeel te verkrijgen.





2.2. Eerlijke concurrentie, mededingingswetten en intellectuele eigendomsrechten

- 2.2.1. Te handelen in overeenstemming met toepasselijke nationale en internationale mededingingswet- en regelgeving en ermee in te stemmen niet deel te nemen aan prijsafspraken, markt- of klanttoewijzing, marktverdeling of manipulatie van aanbestedingsprocedures met concurrenten.
- 2.2.2. De toepasselijke intellectuele eigendomsrechten en wetten te respecteren en na te leven.

2.3. Belangenverstrengeling

- 2.3.1. Te voorkomen dat ze zich bezighouden met activiteiten die ongepaste of illegale belangenverstrengeling zouden creëren wanneer ze samenwerken met Fluence. Er is sprake van belangenverstrengeling wanneer relaties of activiteiten het vermogen om objectieve en eerlijke beslissingen te nemen aantasten of lijken aan te tasten. Fluence eist dat beslissingen die namens Fluence worden genomen, zelfs de schijn van belangenverstrengeling vermijden en objectief en eerlijk zijn.
- 2.3.2. Te voldoen aan de geldende wetgeving inzake handel met voorkennis. Volgens de federale effectenwetgeving van de Verenigde Staten mag u geen effecten van Fluence Energy Inc. of een ander bedrijf kopen of verkopen wanneer u in het bezit bent van informatie over Fluence of

een ander bedrijf die (1) niet beschikbaar is voor het beleggerspubliek en (2) de beslissing van een belegger om het effect te kopen of te verkopen zou kunnen beïnvloeden.

2.4. Bestrijding van witwaspraktijken en financiering van terrorisme

- 2.4.1. Zich niet in te laten met het witwassen van geld of enige vorm van illegale of onethische activiteiten, waaronder corruptie, afpersing, verduistering of omkoping, en zich te houden aan alle toepasselijke wet- en regelgeving in elk rechtsgebied waar zaken worden gedaan met Fluence.
- 2.4.2. Alleen zaken te doen met derden met een goede reputatie die betrokken zijn bij wettige zakelijke activiteiten en waarvan de fondsen afkomstig zijn uit legitieme bronnen.
- 2.4.3. Doeltreffende controles in te voeren en te handhaven om te voorkomen dat hun bedrijfsactiviteiten, producten, diensten of toeleveringsketens worden misbruikt voor het witwassen van geld, de financiering van terrorisme, het omzeilen van sancties of andere financiële misdrijven.

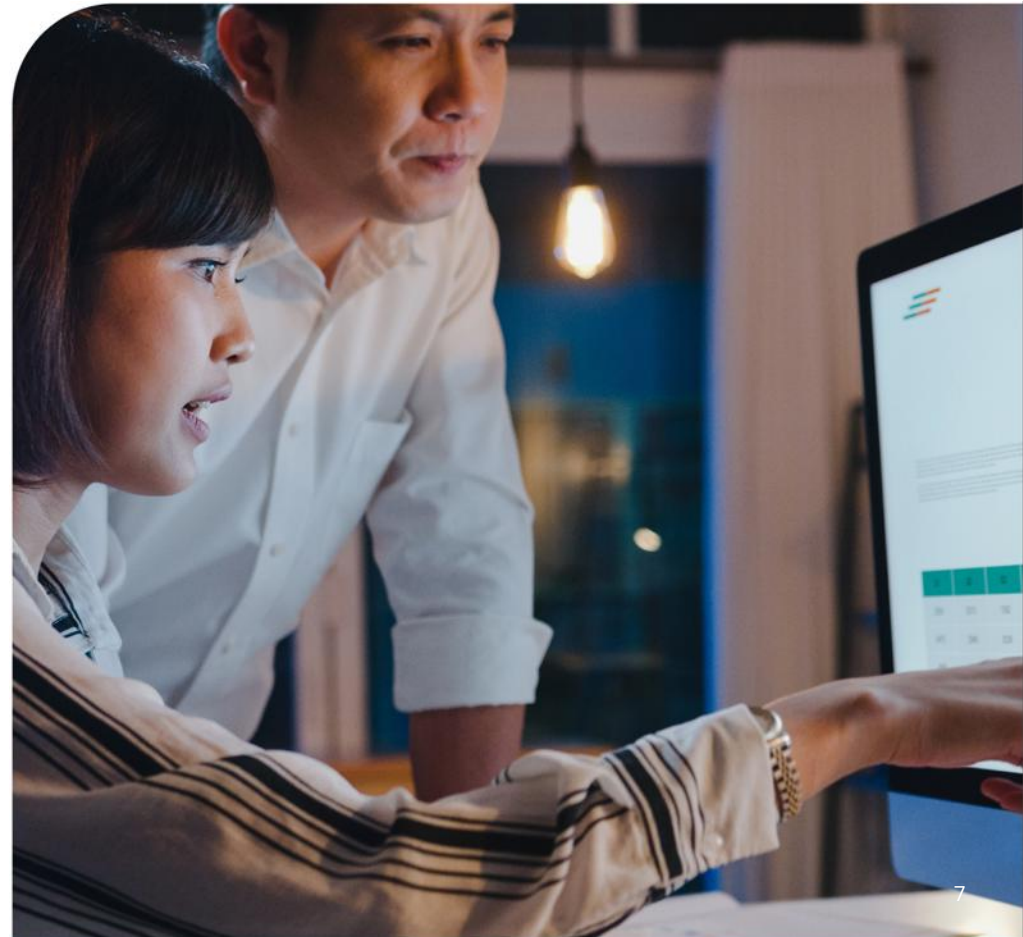
2.5. Bescherming van persoonsgegevens en privacy

- 2.5.1. Te voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van gegevensbescherming en privacy, met inbegrip van maar niet beperkt tot de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van de EU en het Verenigd Koninkrijk, de California Privacy Rights Act (CPRA) en andere nationale of regionale wetten (gezamenlijk: 'Gegevensbeschermingswetgeving').
- 2.5.2. Te erkennen dat de Leverancier bij het leveren van goederen of diensten aan Fluence optreedt als een 'Gegevensverwerker' die persoonsgegevens verwerkt namens Fluence (de 'Verwerkingsverantwoordelijke'). De Leverancier dient persoonsgegevens strikt in overeenstemming met de gedocumenteerde instructies van Fluence te verwerken en uitsluitend voor legitieme zakelijke doeleinden.
- 2.5.3. De standaard Gegevensverwerkingsovereenkomst (DPA) van Fluence aan te gaan (zoals van toepassing in rechtsgebieden binnen of buiten de EER) indien haar diensten betrekking hebben op: (a) Het verwerken van persoonsgegevens die verder gaan dan basisgegevens voor zakelijk contact (bijvoorbeeld naam, zakelijk e-mailadres en telefoonnummer die uitsluitend voor communicatiedoeleinden worden gebruikt); of (b) Het verwerken van gevoelige persoonsgegevens (bijvoorbeeld gezondheidsinformatie, financiële gegevens, diversiteitscijfers of antecedentenonderzoeken) namens Fluence.
- 2.5.4. Fluence behoudt zich het recht voor om op basis van de aard en de omvang van de verwerkte gegevens te bepalen of een DPA vereist is. Indien een DPA wordt ondertekend, hebben de bepalingen daarvan voorrang boven deze Gedragscode voor leveranciers wat betreft kwesties op het gebied van gegevensbescherming.
- 2.5.5. De overdracht van persoonsgegevens buiten het rechtsgebied van herkomst (bijvoorbeeld van de EER naar een derde land) te beperken als er geen geldig wettelijk overdrachtsmechanisme is ingesteld, zoals een Adequaathheidsbesluit, Standaardcontractbepalingen (SCC's) of andere waarborgen zoals vastgelegd in de toepasselijke DPA van Fluence.
- 2.5.6. Passende technische en organisatorische maatregelen (TOM's) te implementeren en te handhaven om de beveiliging, vertrouwelijkheid en integriteit van persoonsgegevens te beschermen tegen ongeoorloofde toegang, verlies, wijziging of openbaarmaking.

- 2.5.7. Het bureau voor gegevensbescherming van Fluence onverwijld op de hoogte te stellen van elke vermoedelijke of daadwerkelijke inbreuk op de bescherming van persoonsgegevens, en in ieder geval uiterlijk 24 uur nadat men hiervan kennis heeft genomen, overeenkomstig de procedure zoals uiteengezet in de Procedure voor het beheer van incidenten met persoonsgegevens van Fluence en de toepasselijke Gegevensverwerkingsovereenkomst (DPA).

2.6. Cyberbeveiligingswetten

- 2.6.1. Alle IT-middelen en persoonsgegevens op een veilige, verantwoordelijke, professionele, ethische en wettige manier te gebruiken en de veiligheid van alle Fluence-gegevens en bedrijfseigen, vertrouwelijke informatie te beschermen tegen ongeoorloofde toegang, gebruik of openbaarmaking.





- 2.6.2. Te voldoen aan de gangbare vereisten op het gebied van cyberbeveiliging en passende technische en organisatorische maatregelen te nemen om informatie en systemen te beschermen tegen ongeoorloofde toegang, verlies, misbruik of cyberaanvallen.
- 2.6.3. Fluence onmiddellijk op de hoogte te stellen van daadwerkelijke of vermoedelijke cyberbeveiligingsincidenten, datalekken of ongeoorloofde toegang die gevolgen kunnen hebben voor de systemen, gegevens en bedrijfsvoering van Fluence, en mee te werken aan onderzoeks- en herstelmaatregelen.
- 2.6.4. Deel te nemen aan het Fluence-programma Third-Party Security Risk Management (TPSRM), met inbegrip van het uitvoeren van beveiligingsbeoordelingen, het aanleveren van relevant bewijsmateriaal inzake beheersmaatregelen, het tijdig verhelpen van geïdentificeerde risico's en het verlenen van ondersteuning bij voortdurende monitoring en periodieke herbeoordelingen, zoals vereist door Fluence.

2.7. Naleving van exportcontrole, douanevoorschriften en handelsvoorschriften

- 2.7.1. Te voldoen aan alle internationale en nationale wetten, voorschriften en andere controles die de overdracht, toegang, export, re-export en import van producten, diensten en technologieën regelen. Leveranciers moeten, indien van toepassing, degelijke nalevingsprogramma's en -beleidsregels hanteren om technologieën, producten en technische gegevens die onderworpen zijn aan wettelijke controles of beperkingen doeltreffend te beheren.
- 2.7.2. Geen transacties aan te gaan met partijen, entiteiten of rechtsgebieden waarvoor beperkingen of sancties gelden en redelijke maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat de toepasselijke sancties en handelsvoorschriften te allen tijde worden nageleefd. Een Leverancier mag in geen geval maatregelen nemen die Fluence zouden kunnen blootstellen aan een overtreding van de geldende handelswetten of -voorschriften.

3. Mensenrechten en eerlijke arbeidspraktijken

3.1. Verbod op kinderarbeid

- 3.1.1. De toepasselijke arbeids- en tewerkstellingswetgeving na te leven met betrekking tot elke vorm van kinderarbeid en uitbuiting van kinderen bij de productie en levering van producten of diensten te verbieden. Als er twijfel bestaat over de minimumleeftijd voor tewerkstelling, moet de Conventie over de minimumleeftijd (nr. 138) van 1973 van de Internationale Arbeidsorganisatie worden toegepast.

3.2. Bescherming van jonge werknemers

- 3.2.1. De minimumarbeidsleeftijd van een bepaald land of de regels voor de tewerkstelling van jonge werknemers zoals bepaald door de conventies van de IAO of door de nationale/regionale wetgeving na te leven, afhankelijk van wat het individu de meeste bescherming biedt. Voor de duidelijkheid, een jonge werknemer in deze context verwijst naar een persoon boven de wettelijke arbeidsleeftijd maar jonger dan 18 jaar.
- 3.2.2. Jonge werknemers (boven de minimumleeftijd maar jonger dan 18 jaar) mogen in geen enkel geval worden betrokken bij processen of omstandigheden die de gezondheid, veiligheid of goede zeden van deze jongeren in gevaar kunnen brengen.

3.3. Vrijwillige arbeid en bestrijding van moderne slavernij

- 3.3.1. Om elke vorm van misbruik of illegale arbeid, zoals dwangarbeid of mensenhandel, te voorkomen, moet alle arbeid vrijwillig zijn en moeten werknemers zich vrij kunnen bewegen. Alle vormen van dwangarbeid en mensenhandel zijn verboden, inclusief maar niet beperkt tot elke vorm van gevangenis-, slaven-, schuld-, dwang- of contractarbeid.

- 3.3.2. Bijzondere zorgvuldigheid te betrachten bij het in dienst nemen en werven van arbeidsmigranten, zowel direct als indirect. Verder moeten zakenpartners ervoor zorgen dat de arbeidsovereenkomst van een werknemer duidelijk de voorwaarden en verplichtingen van de respectieve werkgever vermeldt in een taal die de arbeidsmigranten begrijpen.

- 3.3.3. Arbeidsovereenkomsten of arbeidsrelaties te beëindigen op basis van een proces dat eerlijk en transparant is en voldoet aan de vereisten van de lokale wetgeving en dat wordt gecommuniceerd aan de betreffende werknemer.

- 3.3.4. Ter bescherming van kwetsbare werknemers dient de Leverancier risico's in kaart te brengen en aan te pakken die verband houden met personen of groepen die een groter risico lopen op uitbuiting of discriminatie, waaronder, indien van toepassing, migranten, tijdelijke werknemers, contractwerkers, jongeren en vrouwelijke werknemers, en dient de Leverancier te zorgen voor een eerlijke behandeling en bescherming tegen misbruik, vergeldingsmaatregelen of oneerlijke praktijken.

- 3.3.5. Ervoor zorgen dat werknemers niet verplicht worden om wervingskosten, bemiddelingskosten, waarborgsommen of andere werkgerelateerde kosten te betalen als voorwaarde voor het verkrijgen van werk. Indien dergelijke vergoedingen of kosten in rekening zijn gebracht, dienen leveranciers ervoor te zorgen dat de betrokken werknemers deze onmiddellijk en volledig terugbetaald krijgen.

- 3.3.6. Het verbieden van het in beslag nemen, achterhouden, vernietigen, verbergen of het ontzeggen van toegang tot de paspoorten, identiteitsdocumenten, werkvergunningen, immigratiedocumenten of andere persoonlijke bezittingen van werknemers. Elke tijdelijke bewaring die wettelijk verplicht is, moet rechtmatig zijn, gedocumenteerd worden en plaatsvinden met de geïnformeerde toestemming van de werknemer.

- 3.3.7. Fluence onmiddellijk op de hoogte te stellen van alle feitelijke of vermoede gevallen van dwangarbeid, mensenhandel, schuldsavernij, door werknemers te betalen wervingskosten, beperking van de bewegingsvrijheid, het inhouden van identiteitsdocumenten of andere vormen van moderne slavernij die binnen de bedrijfsactiviteiten of toeleveringsketen worden vastgesteld, en mee te werken aan eventuele daaruit voortvloeiende onderzoeken, corrigerende maatregelen of herstelprocedures.
- 3.3.8. Het opstellen, invoeren en handhaven van passende herstelmaatregelen om gevallen van dwangarbeid, mensenhandel of moderne slavernij aan te pakken en ervoor te zorgen dat de betrokken werknemers worden beschermd tegen represailles en toegang krijgen tot passende rechtsmiddelen.

3.4. Non-discriminatie en preventie van intimidatie en misbruik

- 3.4.1. Gelijke kansen voor en behandeling van diens werknemers te bevorderen, ongeacht huidskleur, ras, nationaliteit, nationale afkomst, sociale achtergrond, beperkingen, seksuele oriëntatie, politieke of religieuze overtuiging, geslacht, leeftijd of veteranenstatus.
- 3.4.2. De persoonlijke waardigheid, privacy en rechten van elk individu te respecteren; te weigeren om een onaanvaardbare behandeling van werknemers te tolereren, zoals geestelijk geweld, fysieke of lijfstraffen, seksuele intimidatie of discriminatie.
- 3.4.3. Gedrag te verbieden, inclusief gebaren, taalgebruik en fysiek contact, dat seksueel, dwingend, bedreigend, beledigend of uitbuitend van aard is.

3.5. Recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen

- 3.5.1. Het recht van werknemers te erkennen en te respecteren om hun recht op vrije vereniging uit te oefenen, inclusief het recht om een vereniging of vakbond naar keuze op te richten, zich daarbij aan te sluiten en te organiseren of zich daar niet bij aan te sluiten en collectief te onderhandelen zonder angst voor discriminatie, vergelding, intimidatie of pesterijen.
- 3.5.2. Een duidelijk en parallel mechanisme te hebben voor het oplossen van arbeidsconflicten of geschillen op de werkplek, inclusief klachten, waarbij effectieve communicatie met werknemers en hun vertegenwoordigers gewaarborgd moet zijn.

3.6. Werk- en rusttijden

- 3.6.1. Ervoor te zorgen dat de werktijden voldoen aan de toepasselijke lokale wettelijke vereisten, waarbij de standaardwerktijd exclusief overwerk niet meer dan 48 uur per week mag bedragen. Werknemers mogen niet meer dan 60 uur per week werken, inclusief overwerk.
- 3.6.2. De nodige pauzes in te lassen volgens de wettelijke vereisten of om de 5 uur van onafgebroken werken een pauze in te lassen die veilig is voor de gezondheid van alle werknemers.
- 3.6.3. Ten minste één volledige rustdag (24 uur) per 7 dagen te voorzien, tenzij anders bepaald en vastgesteld in de voorwaarden van toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten die in overeenstemming zijn met de wettelijke vereisten van het specifieke land.

3.7. Minimumlonen en uitkeringen

- 3.7.1. Ervoor te zorgen dat werknemers een minimumloon ontvangen in overeenstemming met de lokale wet- en regelgeving, of het geldende industrieloan of collectieve arbeidsovereenkomsten, afhankelijk van welk loon hoger is, alsook alle wettelijk verplichte uitkeringen zoals sociale zekerheid en andere vormen van

verzekering, verlof, bonussen en andere uitkeringen die door de wet worden voorgeschreven.

- 3.7.2. Werk buiten de normale werktijden (d.w.z. overuren) moet altijd worden gecompenseerd tegen een toeslag en in overeenstemming zijn met de wettelijke vereisten en uitkeringen.
- 3.7.3. Ervoor te zorgen dat werknemers hun loon rechtstreeks krijgen uitbetaald, in een wettig betaalmiddel, zonder onwettige of onredelijke inhoudingen of verrekeningen.

3.8. Geen onzeker dienstverband

- 3.8.1. Er zoveel mogelijk voor te zorgen dat het werk en de arbeidsrelaties geen onzekerheid of sociale of economische kwetsbaarheid veroorzaken voor diens werknemers. Dergelijk(e) werk en arbeidsrelaties moeten worden uitgevoerd in overeenstemming met de toepasselijke lokale en nationale wetgeving en praktijken en/of internationale arbeidsnormen, afhankelijk van welke de meeste bescherming bieden.

3.9. Inheemse volkeren, landrechten en gevolgen voor de gemeenschap

- 3.9.1. De rechten van inheemse volkeren en lokale gemeenschappen, met inbegrip van hun sociale, culturele, ecologische en economische belangen, en hun band met het land, het water en de natuurlijke hulpbronnen te eerbiedigen, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en erkende internationale normen, waaronder maar niet beperkt tot het IAO-verdrag inzake inheemse en tribale volkeren (nr. 169).
- 3.9.2. Onrechtmatige uitzetting of onrechtmatige onteigening van grond te voorkomen en de legitieme grondbezitsrechten van individuen, inheemse volkeren en lokale gemeenschappen te eerbiedigen.
- 3.9.3. Zinvol overleg te voeren met de betrokken gemeenschappen en de vrije, voorafgaande en geïnformeerde toestemming van inheemse volkeren te verkrijgen, voor zover dit vereist is op

grond van de toepasselijke wetgeving of erkende internationale normen.

- 3.9.4. Rekening te houden met negatieve gevolgen voor de gezondheid, de veiligheid en de toegang tot essentiële voorzieningen van de gemeenschap en deze gevolgen te beperken, met bijzondere aandacht voor kwetsbare groepen die een groter risico lopen op uitsluiting, schade of onevenredige gevolgen.

3.10. Veilige en gezonde arbeidsomstandigheden

- 3.10.1. Veilige en gezonde arbeidsomstandigheden te bieden aan diens werknemers en aannemers. Het is van essentieel belang dat de Leverancier aan al diens verplichtingen voldoet door zich te houden aan alle toepasselijke beleidsregels, procedures, plannen en instructies van Fluence op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk, alsmede aan de toepasselijke lokale wettelijke voorschriften, waaronder het waarborgen dat machines en apparatuur veilig worden ontworpen, bediend en onderhouden, met inachtneming van passende veiligheidsmaatregelen.
- 3.10.2. Om risico's op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk, waaronder risico's in verband met gevaarlijke energie en blootstelling aan chemische, biologische en fysische agentia, te kunnen voorzien, te identificeren, te beoordelen en te beheersen, dienen Leveranciers een passend beheersysteem op te zetten, in te voeren en in stand te houden. Het systeem moet strikt worden toegepast en voldoen aan alle geldende lokale wettelijke en regelgevende voorschriften. Waar van toepassing moeten gevaren worden beheerst volgens de hiërarchie van beheersmaatregelen, waarbij prioriteit wordt gegeven aan eliminatie, vervanging, technische maatregelen, administratieve maatregelen en persoonlijke beschermingsmiddelen, al naar gelang de situatie, met inbegrip van veilige procedures voor het veiligstellen van energiebronnen, zoals lockout/tagout.

- 3.10.3. Om mogelijke noodsituaties te identificeren en te beoordelen, moeten passende noodmaatregelen en rampenplannen worden opgesteld, geïmplementeerd en bijgehouden in overeenstemming met alle toepasselijke wettelijke, regelgevende en locatiespecifieke vereisten, waaronder het melden van incidenten, het informeren van werknemers, evacuatie, noodcommunicatie en coördinatie met externe hulpdiensten. Nooduitrusting, alarmsystemen en de infrastructuur voor rampenbestrijding moeten worden gespecificeerd, geïnspecteerd, getest, onderhouden en in operationele staat worden gehouden, en werknemers moeten een op hun functie afgestemde opleiding krijgen met periodieke oefeningen en gedocumenteerde evaluaties om de paraatheid voor rampenbestrijding te controleren en de risico's voor personeel, het milieu en eigendommen tot een minimum te beperken.
- 3.10.4. Een leidinggevende aan te stellen die verantwoordelijk is voor het waarborgen van een veilige en gezonde werkomgeving. Indien van toepassing, en wanneer er huisvesting voor werknemers wordt aangeboden, dient deze werkplek in een schone, veilige en bewoonbare staat te worden gehouden, zodat op adequate wijze aan de basisbehoeften van de werknemers wordt voldaan.
- 3.10.5. Te zorgen voor een veilige omgang met en vervoer, opslag en verwijdering van chemische stoffen en andere gevaarlijke stoffen in overeenstemming met alle toepasselijke wettelijke en regelgevende voorschriften en locatiespecifieke vereisten.

Actuele veiligheidsinformatiebladen (VIB's) op te nemen, die moeten worden bijgehouden en direct beschikbaar moeten zijn, samen met overzichten van het gebruik van chemische stoffen die moeten worden opgesteld in een voor werknemers begrijpelijke taal. Werknemers moeten een passende opleiding krijgen op het gebied van gevarencommunicatie die is afgestemd op hun functie en mogelijke blootstelling.

3.11. Beheer van klachten

- 3.11.1. Een doeltreffende, toegankelijke en vertrouwelijke klachtenregeling op te zetten en in stand te houden waarmee medewerkers, werknemers, belanghebbenden en gemeenschappen hun bezorgdheden kunnen uiten of mogelijke schendingen van de Gedragscode voor leveranciers kunnen melden, waar nodig ook via anonieme kanalen.
- 3.11.2. Open, transparante en respectvolle communicatie te bevorderen tussen het management en de werknemers om ervoor te zorgen dat klachten tijdig, eerlijk en onpartijdig worden behandeld, met inbegrip van passende corrigerende maatregelen en maatregelen voor opvolging.
- 3.11.3. Vergeldingsmaatregelen strikt te verbieden en de bescherming van personen die hun bezorgdheid uiten te waarborgen, terwijl gegevens worden bijgehouden, trends worden gevolgd en de systemen en werkwijzen voor klachtenbeheer voortdurend worden verbeterd.



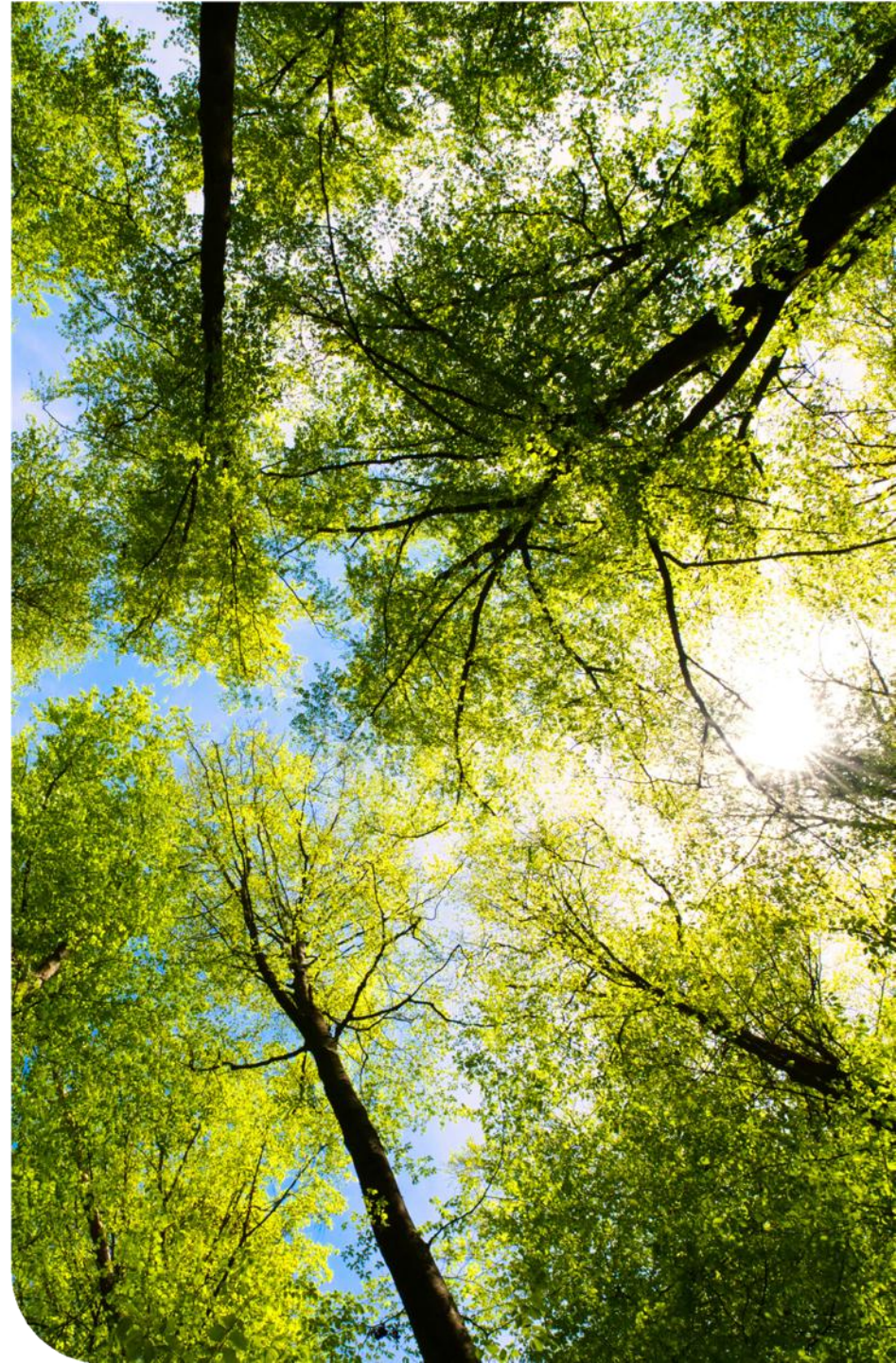
4. Milieubeheer

4.1. Systeem voor naleving van milieuwetgeving

- 4.1.1. Alle toepasselijke milieuwetten, -voorschriften en internationale normen na te leven en systemen en controles te hanteren om voortdurende naleving en rapportage aan de regelgevende instanties te waarborgen.
- 4.1.2. Milieueffecten, waaronder emissies, afval en het gebruik van hulpbronnen, te identificeren, te monitoren en te verminderen en maatregelen voor voortdurende verbetering te implementeren, ondersteund door vastgestelde doelstellingen en prestatiebewaking.
- 4.1.3. Een effectief milieubeheersysteem te implementeren en in stand te houden dat voldoet aan erkende normen (bijvoorbeeld ISO 14001 of een gelijkwaardige norm), met inbegrip van processen voor afvalbeheer, risico-identificatie, opleiding en prestatiebewaking.

4.2. Beheer van chemicaliën

- 4.2.1. Te voldoen aan alle toepasselijke wereldwijde regelgeving inzake aan beperkingen onderworpen chemische stoffen in alle rechtsgebieden waar de Leverancier actief is of producten levert, met inbegrip van maar niet beperkt tot regelgevingskaders voor chemische stoffen en gelijkwaardige vereisten, en om conformiteitsverklaringen van relevante autoriteiten te behouden en te verstrekken die geldig, wettelijk conform en actueel zijn, zoals vereist.
- 4.2.2. De aanwezigheid van zorgwekkende stoffen bekend te maken, verifieerbare gegevens te verstrekken ter ondersteuning van de naleving van regelgeving en producttransparantie, en het gebruik van veiligere alternatieven na te streven waar dit technisch en commercieel haalbaar is. Een plan met een vastgestelde termijn voor de geleidelijke uitfasering van dergelijke stoffen op te stellen, te handhaven en uit te voeren, met inbegrip van concrete maatregelen om geschikte alternatieven te identificeren en in te voeren.
- 4.2.3. Ervoor te zorgen dat in de documentatie van veiligheidsinformatiebladen de zorgwekkende stoffen worden geïdentificeerd op basis van de geldende wettelijke voorschriften, met inbegrip van categorieën van opkomende of risicovolle stoffen.



4.3. Milieutransparantie

- 4.3.1. Volledige, nauwkeurige en verifieerbare gegevens en documentatie te verstrekken over producten en de toeleveringsketen om naleving van wettelijke vereisten en branchenormen te waarborgen, met inbegrip van de productsamenstelling, de traceerbaarheid van de toeleveringsketen en indicatoren voor de milieu-impact.
- 4.3.2. Alle vereiste wettelijk voorgeschreven etiketten, markeringen en identificatiegegevens, met inbegrip van die welke de identificatie en traceerbaarheid van producten mogelijk maken, te leveren en aan te brengen op producten, onderdelen of materialen in overeenstemming met de relevante wettelijke en branchevoorschriften.
- 4.3.3. Om te voldoen aan de geldende eisen met betrekking tot duurzame verpakkingen en verpakkingsmaterialen, waaronder ontwerp, materiaalsamenstelling, recycleerbaarheid, gegevensvereisten, etikettering en afvalvermindering, dient de Leverancier ervoor te zorgen dat passende maatregelen worden genomen en relevante ondersteunende documentatie wordt bijgehouden waaruit deze naleving blijkt, zoals redelijkerwijs door Fluence wordt gevraagd of krachtens de geldende wetgeving vereist is.
- 4.3.4. Om te voldoen aan de geldende eisen met betrekking tot kernproducten en -onderdelen dient de Leverancier passende maatregelen te nemen om te waarborgen dat aan de relevante veiligheids-, milieu- en zorgvuldigheidsverplichtingen wordt voldaan, en documentatie bij te houden en te verstrekken waaruit deze naleving blijkt, alsmede ondersteunende technische informatie, voor zover redelijkerwijs door Fluence gevraagd of vereist op grond van de toepasselijke wetgeving.
- 4.3.5. Om de milieutransparantie van producten te vergroten, dient de Leverancier, voor zover relevant en haalbaar, informatie over de milieuprestaties op te stellen en openbaar te maken, waaronder levenscyclusanalyses (of LCA's), gegevens over de klimaatvoetafdruk van een product (of PCF's) en milieuproductverklaringen (of EPD's), in overeenstemming met erkende normen en ter ondersteuning van de doelstellingen van Fluence op het gebied van duurzaamheid en transparantie.

4.4. Klimaatmaatregelen en uitstoot van broeikasgassen (BKG)

- 4.4.1. Het energieverbruik en de uitstoot van broeikasgassen binnen alle bedrijfsactiviteiten te monitoren, bij te houden en te documenteren, met inbegrip van Scope 1- en Scope 2-emissies en, indien van toepassing, de materiaalcategorieën van Scope 3-emissies.
- 4.4.2. Op redelijk verzoek nauwkeurige, volledige en consistente gegevens over broeikasgasemissies en andere relevante milieu-informatie te verstrekken die nodig is om te voldoen aan de verplichtingen van Fluence op het gebied van regelgeving, klantrelaties en duurzaamheidsrapportage.
- 4.4.3. Mogelijkheden te identificeren om de energie-efficiëntie te verbeteren, het energieverbruik te verminderen en de uitstoot van broeikasgassen binnen de bedrijfsactiviteiten en, waar van toepassing, de toeleveringsketens tot een minimum te beperken.
- 4.4.4. Ter ondersteuning van klimaatmaatregelen en uitstootvermindering dient de Leverancier, voor zover relevant en haalbaar, het gebruik van hernieuwbare of koolstofarme energiebronnen te vergroten en passende maatregelen of plannen te ontwikkelen om de klimaatbestendigheid op lange termijn te verbeteren en de uitstoot van broeikasgassen te verminderen.

4.5. Gerecycled materiaal

- 4.5.1. Waar dit wettelijk vereist is, gerecyclede grondstoffen in producten te verwerken en, waar mogelijk, het gebruik van gerecyclede materialen uit te breiden. Leveranciers dienen documentatie bij te houden waaruit blijkt dat aan de geldende eisen inzake het gehalte aan gerecycled materiaal wordt voldaan en moeten op verzoek informatie over de traceerbaarheid verstrekken.
- 4.5.2. Een controleerbaar proces te hanteren om de herkomst en de beheersing van dergelijke materialen aan te tonen wanneer materialen of grondstoffen worden gemengd.



4.6. Waterbeheer

- 4.6.1. Verantwoord en efficiënt om te gaan met watervoorraden, rekening houdend met de lokale beschikbaarheid van water en de mate van waterstress, en de negatieve gevolgen van diens bedrijfsactiviteiten voor de watervoorraden tot een minimum te beperken.
- 4.6.2. Rekening te houden met watergebruik en watergerelateerde risico's, ook in stroomopwaartse toeleveringsketens, zoals de inkoop en verwerking van grondstoffen, voor zover van toepassing.
- 4.6.3. Om het waterbeheer en de efficiëntie van het gebruik van hulpbronnen te verbeteren, dient de Leverancier, voor zover relevant en haalbaar, maatregelen te nemen om het waterverbruik te verminderen, de waterefficiëntie te verbeteren en watergerelateerde risico's binnen diens bedrijfsactiviteiten en toeleveringsketen in kaart te brengen.

4.7. Biodiversiteit en bescherming van natuurlijke hulpbronnen

- 4.7.1. Natuurlijke hulpbronnen, waaronder land en water, op een verantwoorde en duurzame manier te gebruiken.
- 4.7.2. De gevolgen voor de biodiversiteit en ecosystemen die voortvloeien uit bedrijfsactiviteiten, waaronder landgebruik en de winning van grondstoffen, in kaart te brengen en te beheersen.
- 4.7.3. Negatieve gevolgen voor ecosystemen, waaronder illegale ontbossing, aantasting van leefgebieden en verlies aan biodiversiteit, te voorkomen of tot een minimum te beperken en om te voldoen aan de geldende wetgeving en erkende internationale normen inzake de bescherming van de biodiversiteit.
- 4.7.4. Om risico's op het gebied van biodiversiteit in kaart te brengen en te beheersen, dient de Leverancier, voor zover relevant en haalbaar, de effecten te beoordelen met behulp van geschikte instrumenten of methoden en maatregelen te nemen ter bescherming en bevordering van de biodiversiteit, met name in ecologisch kwetsbare gebieden of gebieden met een hoog risico.

5. Verantwoorde inkoop van mineralen

- 5.1 Passende zorgvuldigheid toe te passen om te voorkomen dat in diens producten grondstoffen worden gebruikt die direct of indirect gewapende groeperingen financieren of ten goede komen, bijdragen aan conflicten of leiden tot ernstige schendingen van de mensenrechten, waaronder dwangarbeid, kinderarbeid of andere schendingen van internationaal erkende mensenrechten.
- 5.2 Geschikte beleidsregels, procedures, methoden voor gegevensuitwisseling, zorgvuldigheidskaders, strategieën voor risicobeperking en beheersystemen op te stellen, te implementeren en te handhaven om het doel van transparantie van de toeleveringsketen en de verantwoorde inkoop van mineralen te bevorderen. Deze moeten in overeenstemming zijn met een internationaal erkend

zorgvuldigheidskader, zoals de Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas van de OESO en de aanvullingen daarop. We verwachten dat deze kaders zich in de loop van de tijd verder zullen ontwikkelen en Leveranciers moeten de nodige wijzigingen bijhouden en overnemen.

- 5.3 Processen op te zetten om risico's in verband met inkoop uit conflictgebieden en gebieden met een hoog risico te identificeren, te voorkomen en te beperken, met inbegrip van de implementatie van corrigerende maatregelen waar nodig. De nodige maatregelen te nemen, waaronder het verbreken van banden met bronnen met een hoog risico, wanneer het risico op ernstige schendingen van de mensenrechten of het niet-naleven van de wet niet voldoende kan worden beperkt.



6. Beheer van de toeleveringsketen

6.1. Beheersysteem voor zorgvuldigheid

- 6.1.1. Van diens eigen zakenpartners en/of externe tussenpersonen te eisen dat zij zich houden aan praktijken die overeenkomen met, en niet minder streng zijn dan, deze Gedragscode voor leveranciers.
- 6.1.2. Processen voor het beoordelen, identificeren, voorkomen en beperken van milieu- en sociale risico's vast te stellen binnen diens bedrijfsactiviteiten en bij diens leveranciers en stroomopwaartse leveranciers, en waar nodig corrigerende maatregelen te implementeren om te voldoen aan de toepasselijke wetgeving en de vereisten van deze Gedragscode voor leveranciers.
- 6.1.3. Voor zover mogelijk een effectief klachtenmechanisme op operationeel niveau op te zetten of aan te gaan om te reageren op individuen, belanghebbenden en gemeenschappen die negatieve gevolgen ondervinden van diens activiteiten.

6.2. Transparantie in de toeleveringsketen

- 6.2.1. Passende systemen en controles op te zetten en te handhaven om de toeleveringsketenkaart en de herkomstketen van materialen, onderdelen en producten te waarborgen, met inbegrip van inzicht in de partijen in de stroomopwaartse toeleveringsketen, van grondstoffen tot eindproducten, voor zover van toepassing.
- 6.2.2. Nauwkeurige en verifieerbare gegevens bij te houden ter ondersteuning van de traceerbaarheid, zoals transactie-, productie- en verzenddocumentatie, waaronder maar niet beperkt tot inkooporders, facturen, materiaallijsten, certificaten van oorsprong en productiedocumenten.
- 6.2.3. Op redelijk verzoek relevante informatie over de toeleveringsketen, documentatie en kaartgegevens te verstrekken die nodig zijn om Fluence te ondersteunen bij het nakomen van haar zorgvuldigheidsverplichtingen, waaronder het vaststellen van de herkomst en de stroom van materialen.



Van Leveranciers wordt verwacht dat ze bekend zijn met de richtlijnen in het Handboek voor verantwoorde inkoop van Fluence en deze toepassen. Het Handboek vormt een integraal onderdeel van deze Gedragscode voor leveranciers en bevat gedetailleerde normen en implementatierichtlijnen aan de hand waarvan de naleving door Leveranciers zal worden beoordeeld.

Meld alle overtredingen van de Gedragscode voor leveranciers op [Ethics Point – Fluence Energy](#), een hulpmiddel voor rapportage met betrekking tot naleving dat onze Leveranciers kunnen gebruiken.

Verklaring van verbintenis aan de Gedragscode voor leveranciers

Hierbij verklaren wij het volgende:

1. We hebben een exemplaar ontvangen van de Gedragscode voor leveranciers, bijgewerkt in september 2026, en verplichten ons hierbij om de principes en vereisten ervan na te leven. Deze verplichtingen vormen een aanvulling op eventuele andere verplichtingen die zijn opgenomen in leveringsovereenkomsten of inkooporders die we van tijd tot tijd met Fluence hebben.
2. We zullen het Fluence-kader voor verantwoorde inkoop implementeren door de vereiste schriftelijke zelfbeoordeling in te vullen en deel te nemen aan een goedgekeurd auditprogramma met betrekking tot zorgvuldigheid, waarbij we de genomen of geplande maatregelen vastleggen om naleving van de Gedragscode voor leveranciers te waarborgen.
3. Wij verbinden ons ertoe om Fluence nauwkeurige, volledige en tijdige informatie te verstrekken en om de documentatie bij te houden in overeenstemming met de geldende wetgeving en gangbare zakelijke praktijken. Wij zullen geen gegevens vervalsen, geen onjuiste voorstelling geven van omstandigheden of werkwijzen, en geen essentiële informatie achterhouden met betrekking tot onze bedrijfsvoering of toeleveringsketen. Wij zullen meewerken aan redelijke verzoeken om informatie en audits, waarbij wij zorgen voor de nodige vertrouwelijkheid en gegevensbescherming. Elke vorm van vervalsing, onjuiste voorstelling van zaken of weigering om relevante informatie bekend te maken, kan een wezenlijke schending van de Gedragscode voor leveranciers vormen.
4. We bevestigen dat we de principes van de Gedragscode voor leveranciers promoten en toepassen ten aanzien van onze Leveranciers en dat we redelijke zorgvuldigheid betrachten om ervoor te zorgen dat de principes van de Gedragscode voor leveranciers worden nageleefd.
5. We gaan ermee akkoord dat Fluence, de klanten van Fluence of een door Fluence aangestelde derde partij die redelijkerwijs aanvaardbaar is voor ons het recht heeft (maar niet verplicht is) om inspecties uit te voeren in onze vestigingen om onze naleving van de Gedragscode voor

leveranciers te controleren. Dergelijke inspecties mogen alleen worden uitgevoerd na voorafgaande schriftelijke kennisgeving van Fluence, tijdens reguliere kantooruren, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming en mogen niet op onredelijke wijze onze bedrijfsactiviteiten verstoren of een van onze vertrouwelijkheidsovereenkomsten met derden schenden. We gaan er verder mee akkoord redelijkerwijs mee te werken aan eventuele inspecties en onze kosten in verband met dergelijke inspecties te dragen; Fluence zal de eigen kosten dragen. We gaan ermee akkoord dat onze Leveranciers de voorgaande toegangs- en inspectierechten voor Fluence respecteren.

6. Naast alle andere rechten en rechtsmiddelen die Fluence kan hebben, kan Fluence in het geval van (i) onze wezenlijke of herhaaldelijke niet-naleving van de Gedragscode voor leveranciers of (ii) onze weigering van het recht op inspectie van Fluence zoals hierboven beschreven, elke afgesloten koopovereenkomst en/of elke inkooporder beëindigen zonder enige aansprakelijkheid. Voor alle duidelijkheid: wezenlijke niet-naleving omvat altijd, maar is niet beperkt tot, gevallen van kinderarbeid, corruptie of omkoping, mensenhandel of dwangarbeid, of het niet naleven van de vereisten van de Gedragscode voor leveranciers inzake milieubescherming.
7. We stemmen ermee in dat deze verklaring onderworpen is aan het materiële recht, de gerechtelijke procedures en de plaats van vestiging zoals vastgelegd in de koopovereenkomst en/of inkooporder die tussen Fluence en ons is afgesloten.

Handtekening

Plaats en datum

Naam en functie

Bedrijfsnaam/-zegel

Volg ons:

